Č.j.: zadejte text

Zaměstnavatel: **Univerzita Palackého v Olomouci, Křížkovského 8, 771 47 Olomouc, IČ 61989592**

součást UP: zadejte text

zastoupená: zadejte text

zaměstnanec: zadejte text narozen: DD.MM.RRRR

 *(příjmení, jméno, titul)*

**Informace zaměstnavatele o shromažďování osobních a citlivých údajů zaměstnance**

**a souhlas zaměstnance se shromažďováním citlivých údajů**

Zaměstnavatel Univerzita Palackého v Olomouci (dále jen „zaměstnavatel“) shromažďuje o zaměstnancích osobní a citlivé osobní údaje. V souladu se zákonem č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“ nebo „zákon o ochraně osobních údajů“), předkládá zaměstnavatel zaměstnanci tuto informaci o podmínkách shromažďování a zpracování osobních a citlivých údajů zaměstnanců (dále jen „informace“), jejíž součástí je souhlas zaměstnance se shromažďováním citlivých údajů, který je uveden v čl. II.

**I.**

**Informace zaměstnavatele**

1. Zaměstnavatel shromažďuje osobní údaje o zaměstnancích v rozsahu údajů uvedených v osobním dotazníku zaměstnance a citlivé údaje v rozsahu údajů uvedeném v odst. 2 tohoto článku, ty ovšem pouze s výslovným souhlasem zaměstnance.

2. Zaměstnavatel shromažďuje o zaměstnancích tyto citlivé údaje:

a) o zdravotním stavu zaměstnance, a to zejména pro účely právními předpisy stanovené evidence a odškodňování pracovních úrazů,

b) o odsouzení za trestný čin, který se vztahuje k práci zaměstnancem vykonávané, případně k práci, kterou by měl uchazeč o zaměstnání u zaměstnavatele vykonávat,

c) o členství v odborové organizaci, je-li zaměstnanec členem odborové organizace, a to k účelu srážek členských příspěvků a ke zpracování přehledů o těchto srážkách, které zaměstnavatel předkládá odborové organizaci, pokud zaměstnanec ke srážkám členských příspěvků z jeho mzdy předá zaměstnavateli písemný souhlas.

3. Účelem shromažďování osobních a citlivých údajů je realizace práv a povinností souvisejících s uzavřením nebo již uzavřeným pracovněprávním vztahem. Citlivé údaje zaměstnavatel zpracovává výhradně ve smyslu ustanovení zákona k dodržení povinností a práv zaměstnavatele odpovědného za zpracování v oblasti pracovního práva a zaměstnanosti podle zvláštních právních předpisů, k provádění nemocenského, důchodového a úrazového pojištění podle zvláštních právních předpisů, k poskytování zdravotních služeb, ochrany veřejného zdraví a zdravotního pojištění podle zvláštních právních předpisů, pro zajištění a uplatnění právních nároků a v případě členů odborových organizací k zajištění odborových cílů. Osobní a citlivé údaje jsou shromažďovány a zpracovávány pouze v rozsahu nezbytném k naplnění uvedeného účelu a jsou zpracovávány a uchovávány jen po dobu, která je nezbytná k účelu jejich zpracování.

4. Osobní a citlivé údaje shromažďují a zpracovávají zaměstnanci personálních a mzdových pracovišť zaměstnavatele, a to jak v podobě listinné, tak v elektronické, a pověření zaměstnanci pracoviště výpočetní techniky zaměstnavatele je zpracovávají ve formě elektronické. Údaje mohou být zpřístupněny pouze oprávněným zaměstnancům zaměstnavatele, jejichž oprávnění vyplývá z jejich pracovního zařazení a z právních a vnitřních předpisů zaměstnavatele, a zaměstnancům státních orgánů a institucí, o nichž to stanoví zvláštní právní předpisy. Zaměstnavatel přijal taková opatření, aby nemohlo dojít k neoprávněnému nebo nahodilému přístupu k těmto údajům.

5. Poskytování osobních a citlivých údajů v rozsahu dle odstavců 1 a 2 tohoto článku uchazečem o zaměstnání nebo zaměstnancem je dobrovolné. V případě odmítnutí poskytnutí údajů nebo odmítnutí poskytnutí i jen některých z nich, nebude zaměstnavatel moci s uchazečem o zaměstnání uzavřít pracovněprávní vztah, to se netýká neposkytnutí citlivého údaje dle odst. 2 písm. c) tohoto článku, případně se nebude moci zaměstnanec domáhat svých práv vyplývajících z právních předpisů nebo vnitřních předpisů zaměstnavatele, které vznikají z uzavřeného pracovněprávního vztahu nebo před jeho uzavřením.

6. Zaměstnanec má právo přístupu ke všem údajům o své osobě a k jejich opravě. Jestliže zaměstnanec zjistí nebo se domnívá, že zaměstnavatel provádí zpracování jeho osobních údajů, které je v rozporu s ochranou jeho soukromého a osobního života nebo v rozporu se zákonem, zejména jsou-li osobní údaje nepřesné s ohledem na účel jejich zpracování, může požádat zaměstnavatele (příslušné personální a mzdové pracoviště) o vysvětlení a požadovat, aby zaměstnavatel odstranil takto vzniklý stav. Je-li žádost zaměstnance oprávněná, zaměstnavatel odstraní neprodleně závadný stav. Pokud vznikla v důsledku zpracování osobních údajů zaměstnanci jiná než majetková újma, postupuje se při uplatňování jeho nároku podle zvláštního zákona.

7. Veškerá práva a povinnosti při shromažďování a zpracování osobních a citlivých údajů se řídí ustanoveními zákona o ochraně osobních údajů, pokud tento zákon nebo zvláštní zákon nestanoví jinak.

V Olomouci dne: zadejte datum

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 za zaměstnavatele

**II.**

**Souhlas zaměstnance se shromažďováním a zpracováním citlivých údajů**

Zaměstnanec prohlašuje, že byl seznámen se svými právy a povinnostmi a s právy a povinnostmi zaměstnavatele uvedenými v čl. I této informace, a svobodně a vědomě vyjadřuje svým podpisem souhlas se shromažďováním a zpracováním citlivých údajů o své osobě zaměstnavatelem, které jsou uvedeny v čl. I odst. 2 této informace, a to na období, které je nezbytné k účelu jejich zpracování. Zde uvedený souhlas se týká také členství v odborové organizaci dle čl. I odst. 2 písm. c) této informace, který je ovšem platný pouze v případě členství zaměstnance v odborové organizaci a zaměstnavatel má platný písemný souhlas zaměstnance se srážkami členských příspěvků z jeho mzdy.

V Olomouci dne: zadejte datum

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ podpis zaměstnance