

B3-6/2001



UNIVERZITA PALACKÉHO V OLOMOUCI  
METODICKÝ POKYN KVESTORA

B3-6/2001

# STRAVOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ UNIVERZITY PALACKÉHO V OLOMOUCI

**Obsah:** Kvestor UP vydává tento pokyn s cílem vymezit a sjednotit podmínky stravování zaměstnanců UP, zajistit kontrolu čerpání příspěvků zaměstnavatele a tím zabránit jejich neoprávněnému čerpání.

**Zpracoval:** kvestor UP

**Platnost  
a účinnost:** dnem 1. prosince 2001

**Rozdělovník:** rektor, proreктоři, kvestor, kancléř  
děkani a tajemníci fakult  
ředitel IC UP, SKM UP  
vedoucí EO a PTO RUP  
vedoucí PMO RUP  
právní oddělení RUP  
kontrolní oddělení RUP  
oddělení organizace a rozvoje UP

## Stravování zaměstnanců Univerzity Palackého v Olomouci

S ohledem na skutečnost, že dochází k různým výkladům problematiky závodního stravování a v důsledku toho k neoprávněnému čerpání příspěvku zaměstnavatele, v y d á v á m následující metodický pokyn s cílem

- vymezit a sjednotit podmínky stravování zaměstnanců UP,
- zajistit kontrolu čerpání příspěvků zaměstnavatele a tím
- zabránit jejich neoprávněnému čerpání.

### I. Všeobecná ustanovení

Podmínky závodního stravování zaměstnanců UP vycházejí z následujících norem:

- zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce, v platném znění,
- Kolektivní smlouva UP ze dne 27. 1. 2000 (čl. VI),
- zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmu, v platném znění (§ 24 odst. 2, bod 4 písm. j),
- Pravidla hospodaření UP (příloha č. 4 Statutu UP, čl. 26 odst. 7 až 10),
- Řád menzy UP (čl. 5 odst. 10).

### II. Základní zásady podle uvedených předpisů

Základní zásady vyplývající z výše uvedených předpisů jsou následující:

- UP je oprávněna hradit provoz vlastních zařízení závodního stravování zajišťujících stravování vlastních zaměstnanců a důchodců (dále jen zaměstnanců UP) jedním hlavním jídlem denně, a to s výjimkou ceny surovin. Bližší vymezení pojmu zaměstnanec a důchodce pro účely stravného s příspěvkem stanoví č. VI. Kolektivní smlouvy UP.
- Zajišťuje-li UP nebo její součást smluvně závodní stravování v jiných stravovacích zařízeních, může přispívat svým zaměstnancům na toto stravování až do výše 55 % ceny jednoho hlavního jídla denně, maximálně však do výše 70 % stravného při trvání pracovní cesty 5 až 12 hodin podle metodického pokynu kvestora o cestovních náhradách. O výši příspěvku v rámci uvedeného rozpětí je příslušná součást UP oprávněna rozhodnout sa-

mostatně. Toto ustanovení platí obdobně v případě, kdy zaměstnavatel zajišťuje závodní stravování formou poskytnutí stravenek do zařízení veřejného stravování.

- Zaměstnanec UP je oprávněn odebrat pouze jedno hlavní jídlo denně (resp. za odpracovanou směnu) s příspěvkem zaměstnavatele za podmínek stanovených Kolektivní smlouvou. U dalších odebraných jídel je povinen hradit plnou cenu odebraného jídla.
- Důchodcům – bývalým zaměstnancům lze poskytnout za výše uvedených podmínek zvýhodněné stravenky pouze v menze SKM UP.
- Zaměstnanec UP nemá nárok na jídlo s příspěvkem zaměstnavatele v případě, kdy je na pracovní cestě a má z tohoto důvodu nárok na stravné v souladu s předpisy o cestovních náhradách.
- Zaměstnanec UP nemá nárok na jídlo s příspěvkem zaměstnavatele ve dnech, kdy nepracoval z následujících důvodů:
  - a) pro důležité překážky v práci (viz § 127 zákoníku práce a prováděcí předpisy),
  - b) z důvodů čerpání dovolené na zotavenou,
  - c) z důvodů čerpání neplaceného volna,
  - d) z důvodů jiné nepřítomnosti v práci,
  - e) z důvodů neomluvené absence.
- V případě, že zaměstnanec odpracoval v příslušném dni jen část směny, má nárok na jídlo s příspěvkem zaměstnavatele v případě, že tato část byla delší než 3 hodiny.
- Cenové kalkulace a ceníky jídel v menze SKM UP vydává a zveřejňuje v souladu s Řádem menzy Správa kolejí a menz po schválení kvestorem.

Z uvedených ustanovení výše uvedených norem tedy vyplývá, že zaměstnanec, resp. důchodce – bývalý zaměstnanec sice může odebrat v jednom dni více jídel, ovšem pouze jedno s příspěvkem zaměstnavatele. Další jídla mu musí být vyúčtována v plné ceně podle platného ceníku SKM UP. Obdobně to platí i v případě, kdy je závodní stravování zajištěno jiným způsobem (stravovací zařízení jiného provozovatele, stravenky do zařízení veřejného stravování). Neoprávněně vyplacený příspěvek zaměstnavatele by byl z pohledu UP neoprávněným a daňově neuznatelným nákladem, z pohledu zaměstnance pak dalším zdanitelným příjmem, který by musel být zahrnut do jeho základu daně z příjmu.

**III. Opatření**

1. SKM UP spolu s CVT UP zajistí, aby výstupy z programu Kredit odpovídaly výše uvedeným zásadám, tj, aby každé odebrané jídlo, u kterého není nárok na příspěvek zaměstnavatele, bylo vyúčtováno zaměstnanci v plné hodnotě. Spolu s vnitro-fakturou, kterou předkládá SKM UP měsíčně jednotlivým součástem UP, předloží jmenný seznam zaměstnanců s vyznačením počtu dotovaných a nedotovaných odebraných jídel.

2. Tajemníci fakult a ředitelé univerzitních zařízení zajistí kontrolu předložených seznamů s ohledem na nepřítomnost v práci a neoprávněná čerpání příspěvku zaměstnavatele předepíše příslušným zaměstnancům k úhradě.

**IV. Závěrečná ustanovení**

Metodický pokyn kvestora nabývá platnosti a účinnosti dnem 1. 12. 2001.

V Olomouci 4. 12. 2001

Ing. Jiří J i r k a, v. r.  
kvestor