

Vážený pan
prof. Mgr. Jaroslav Miller, M. A., Ph.D.
rektor

V Olomouci dne 27. ledna 2015

Vážený pane rektore,

o ekonomických aspektech projektové podpory na UP s výhledem do roku 2015 podrobně informoval zaměstnance centrálních jednotek a rektorátu na veřejné členské schůzi pořádané výborem ZO RUP v červnu 2010 pan rektor Mašláň. Hovořil o tom, že ekonomika univerzity bude řízena způsobem umožňujícím spolufinancovat projekty a současně vytvořit rezervu na pokrytí provozních nákladů v letech 2014 a 2015 (doslova: „každý rok se odloží na horší časy“; uvedené období označil za krizové), zaměstnanci však z tohoto setkání odcházeli ubezpečeni, že do roku 2015 je financování všech činností univerzity zajištěno, takže na vrub centrálních jednotek, včetně rektorátu, nepůjde zapojení univerzity do projektů ani rozpočtové opatření MŠMT pro rok 2011.

Končící projekty jsou tématem diskutovaným již od loňského roku, žádná korektní data ozřejmující reálný stav však doposud veřejně sdílena nebyla. První a jediná konkrétní oficiální informace tohoto charakteru („po ukončení řady projektů se zvýšily výdaje rektorátu“) je k dispozici až od 16. ledna t. r. a k zaměstnancům rektorátu se dostala jen jako zdůvodnění rozhodnutí o plošném snížení jejich osobních příplatků po dobu jednoho roku.

Není zřejmé, co za zvýšením finančních výdajů rektorátu po ukončení řady projektů stojí, v nastalé situaci je však rozhodující, že jako důvod opatření, které vedení přijalo a které spočívá v plošném snížení osobních příplatků zaměstnancům rektorátu, nemá oporu ve vnitřním mzdovém předpise UP (úplné znění ze dne 24. 8. 2009).

Na druhé straně rozhodnutí charakterem a rozsahem naplňuje ustanovení § 287 odst. 2 písm. a), g) a h) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v účinném znění, vedení univerzity však odborovou organizací za účelem projednání nekontaktovalo. Zaměstnavatel tak nesplnil povinnost, kterou mu zákon v uvedených souvislostech ukládá - povinnost projednat s odbory přinejmenším ekonomickou situaci, opatření týkající se většího počtu zaměstnanců a základní otázky pracovních podmínek a jejich změny, dále pravděpodobný hospodářský vývoj a vývoj zaměstnanosti, příp. též nejnovější stav a strukturu zaměstnanců.

Svoji vstřícnou snahu o zachování stability v oblasti mezd a zaměstnanosti na UP odbory v minulosti opakovaně prokázaly, když na restriktivní rozpočtovou politiku státu a negativní střednědobý výhled v letech 2013 a 2014 reagovaly přistoupením k dohodě, že mzdové tarify nebudou zvyšovány; poprvé to bylo v roce 2010 a pak znovu v roce 2012 (viz dodatky kolektivní smlouvy č. 1 a č. 3 na <http://www.upol.cz/uredni-deska/predpisy/>).

Jsme přesvědčeni, že k vyřešení i tohoto naléhavého problému vede legální cesta, které orgány univerzity využijí, a že respekt k ujednáním v kolektivní smlouvě bude obnoven.

Informace o probíhajícím dialogu odborová organizace zaměstnancům zpřístupní na univerzitním webu (zavazuje se k tomu v čl. 5 odst. 7 kolektivní smlouvy a zaměstnanec rektorátu samozřejmě zajímá, kdy a jak bude jejich postavení napřímeno), proto velmi oceníme Vaši bezprostřední a otevřenou reakci.

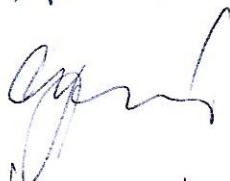
S poděkováním a pozdravem

Výbor ZO VOS č. 1599
Rektorát UP v Olomouci

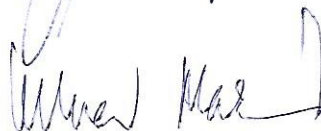
Jitka Barnetová



Mgr. Michaela Cyprová
místopředsedkyně ZO



PhDr. Velena Mazochová



Ing. Miroslav Poláček



Ing. Simona Sigmundová
předsedkyně ZO

